

УТВЕРЖДАЮ:

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «МИРУС МЕДИКАЛ»**

Москва 2021

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Основные принципы противодействия коррупции.....	4
3. Цели и задачи антикоррупционной политики.....	4
4. Область применения и обязанности.....	4
5. Применимое антикоррупционное законодательство.....	7
6. Ключевые принципы антикоррупционной политики.....	7
7. Отказ от ответных мер и санкций.....	8
8. Финансовый контроль.....	8
9. Внесение изменений.....	8
10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	8
11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики.....	9

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Термины и определения:

Настоящая антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «МИРУС МЕДИКАЛ» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 237-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ООО «МИРУС МЕДИКАЛ» (далее – Общество).

Настоящая антикоррупционная политика является внутренним документом Общества, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества. Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции - деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

2.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Политика отражает приверженность Общества и его работников высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Обществе, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Общество ставит перед собой цели:

А) Минимизировать риск вовлечения руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

Б) Сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

В) Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Обществе;

Г) Установить обязанность работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика также распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства также закрепляются в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

4.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Общества обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Работники, в том числе обязаны:

- уведомлять Общество, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять Общество и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

4.4. Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

Вместе с тем Общество считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени Общества или в его интересах, должны отвечать следующим критериям:

- соответствовать нормам применимого законодательства, настоящей Политике, Кодексу корпоративной этики и поведения работников ООО «МИРУС МЕДИКАЛ» и иным внутренним нормативным документам;
- не иметь прямую или косвенную цель оказать воздействие на принятие решений, влияющих на деятельность Общества лицом, получающим деловой подарок, знак делового гостеприимства или участвующим в мероприятиях, финансируемых за счет представительских расходов;
- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества;
- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем и/или не представлять собой вознаграждение (в том числе скрытое) за оказанную услугу или

выполненную работу;

- не создавать репутационного или иного риска для Общества, его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о деловых подарках/знаках делового гостеприимства/представительских расходах;

- являться обоснованными, разумными и соразмерными конкретному поводу/событию.

4.5. Работнику запрещается:

- получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

- вручать подарки, делать взносы в политических целях, либо организовывать развлекательные мероприятия для политических партий или кандидатов на политические должности от имени Общества.

4.6. При получении или предоставлении деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов в рамках исполнения своих должностных обязанностей и/или представления интересов Общества работники должны убедиться в том, что они соответствуют установленным в Обществе антикоррупционным принципам и требованиям, за что несут персональную ответственность.

4.7. Работники Общества, действуя от имени или в интересах Общества, могут дарить подарки третьим лицам и получать от них подарки, если такие подарки соответствуют следующим критериям:

4.7.1. связаны с законными деловыми целями деятельности Общества;

4.7.2. не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство, покровительство, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

4.7.3. не создают репутационного риска для Общества;

4.7.4. не противоречат принципам и требованиям настоящего Порядка, Кодекса корпоративной этики и поведения работников ООО «МИРУС МЕДИКАЛ», иных локальных нормативных актов Общества.

При дарении подарков государственным служащим, медицинским работникам необходимо руководствоваться статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации*.

Категорически запрещается:

предлагать, передавать дарить и получать подарки, которые:

- нарушают закон или могут повредить деловой репутации Общества;

- противоречат принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики и поведения работников ООО «МИРУС МЕДИКАЛ», иных локальных нормативных актов Общества;

- представляют собой наличные денежные средства в любой валюте, их эквиваленты, ценные бумаги, драгоценные металлы, драгоценные камни и ювелирные изделия из них;

- могут оскорбить общественную мораль и нравственность.

* Стоимость подарков лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также медицинским работникам не может превышать 3 (три) тысячи рублей.

Работник Общества, которому при выполнении должностных обязанностей предлагают подарки или иное вознаграждение как прямо, так и косвенно, которые по мнению работника, могут нарушать закон либо не соответствовать Кодексу

корпоративной этики и поведения работников ООО «МИРУС МЕДИКАЛ», или иным образом повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения, либо оказать влияние на его действие (бездействие), обязан:

- отказаться от них и немедленно сообщить о факте предложения подарка (вознаграждения) своему непосредственному руководителю;

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок (вознаграждение).

4.9. В случае возникновения вопросов, связанных с соответствием предлагаемых, передаваемых или принимаемых подарков требованиям действующего законодательства, Кодекса корпоративной этики и поведения работников ООО «МИРУС МЕДИКАЛ», локальных нормативных актов Общества работники Общества вправе обращаться за помощью на горячую линию по адресу: hotline@mirus-medical.com или по телефону: 8(499) 579-33-03, доб. 1301, 1003.

4.10. Работники Общества персонально отвечают за уплату налога с дохода с полученных и оставленных в личное пользование деловых подарков в соответствии с требованиями применимого налогового законодательства.

4.11. Сувенирная продукция с символикой Общества, предоставляемая на выставках, открытых презентациях, форумах и иных маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве рекламных, имиджевых или информационных материалов.

4.12. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Общество и все работники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

6. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Генеральный директор, должностные лица Общества, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

6.2. Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

6.3. Общество проводит мероприятия по предотвращению коррупции.

6.4. Работники Общества минимизируют риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность,

соблюдают требования настоящей Политики, а также оказывают взаимное содействие для предотвращения коррупции.

6.5 Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

6.6. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

7.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

8. ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ

8.1. Финансовая отчетность Общества должна быть точной и достоверной.

8.2. Общество должно:

- соблюдать действующее законодательство РФ, регулирующее порядок осуществления финансово-хозяйственной деятельности;
- придерживаться точности и полноты составления документов и регистров бухгалтерского учета;
- предотвращать возможные ошибки и искажения в учете и отчетности;
- исполнять приказы и распоряжения руководства;
- контролировать сохранность финансовых и нефинансовых активов Общества.

9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Генеральный директор Общества, а также ответственные лица, организуют выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

10. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. Общество может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждение (работникам учреждения) стало известно.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данном учреждении.

Обществу следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.4. Руководству Общества и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

11.1. Генеральный директор и все работники Общества должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 237-ФЗ «О противодействии коррупции».

11.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.